

FO propose les autres disposent

JOYEUX NOËL... ET MERCI PÈRE NOËL CFDT !

Cette année, au Clos du Nid,

la magie de Noël a encore frappé ✨

La CFDT sort son tract de décembre avec plein de beaux cadeaux sous le sapin, en n'utilisant pas ses propositions de NAO mais en utilisant celles de FO.

(Voir en page intérieure)

👉 Quelle générosité !

On se croirait face à un Père Noël 🧑🏻🎅

🔴 MAIS... EN REGARDANT DE PLUS PRÈS LA HOTTE... 🌟

Surprise !

Ces cadeaux ne sortent pas de l'atelier du Père Noël CFDT...

👉 Ils étaient déjà dans la hotte de FO !

📅 Rappel des propositions FO (NAO 2025) :

- ✓ Attractivité / loyauté (ancienneté + de 15 ans)
- ✓ Application « Remplacements »
- ✓ Dématérialisation des contrats
- ✓ RSE : covoiturage / autopartage
- ✓ Charte sur le droit à la déconnexion
- ✓ Prime de Partage de la Valeur

🌲 Exactement les mêmes cadeaux

🌲 Exactement les mêmes idées

🌲 Mais pas le même Père Noël

🧑🏻🎅 CFDT : LE PÈRE NOËL... QUI VOLE SES CADEAUX CHEZ FO 🔴

À Noël, on peut :

- 🌲 fabriquer ses propres jouets
- 🌲 ou aller les chercher chez le voisin et enlever l'étiquette

🔴 FO propose

🔴 CFDT emballe

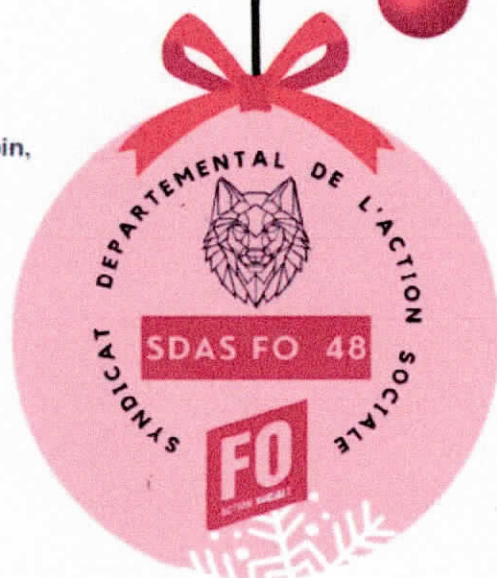
🔴 FO travaille les dossiers

🔴 CFDT communique

C'est facile de distribuer des cadeaux quand les idées viennent des autres 🤔

👉 FO : DES IDÉES, PAS DES COPIES

🌲 FO vous souhaite de belles fêtes de fin d'année
et rendez-vous en 2026 pour continuer à défendre VOS droits !



Marvejols, le 18 juillet 2025

COPIE
pour information

Monsieur FOLCHER Olivier
Délégué Syndical d'entreprise FO

Nos Réf. :
25.07.389 PJ/KR/AB
Service RH
Objet : Convocation 1^{ère} réunion NAO 2025

Monsieur le Délégué Syndical,

Suite à la réunion préparatoire du 18 juin dernier, je vous prie de bien vouloir participer à la 1^{ère} réunion des Négociations Annuelles Obligatoires au titre de 2025 qui aura lieu :

Le mercredi 24 septembre 2025 à 9h00,
Direction Générale – Avenue Pierre Sémard – 48 100 MARVEJOLS (salle 1^{er} étage)

Voici pour rappel le calendrier des prochaines réunions :

- ✓ Mercredi 8 octobre 2025, à 9h00
- ✓ Mercredi 29 octobre 2025, à 9h00
- ✓ Mercredi 19 novembre 2025, à 9h00
- ✓ Mercredi 3 décembre 2025, à 9h00.

Les thèmes mis à l'ordre du jour des NAO 2025 sont les suivants :

❖ Par l'Employeur :

1. **Égalité Professionnelle**

❖ Par l'Organisation Syndicale CFDT :

1. **Mesures transitoires dans l'attente de la CCUE :**
 - 6 CT pour tous
2. **Semaine à 4 jours**
3. **Retraite Progressive**
4. **Article 39 pour tous**
5. **GPEC – Formation :**
 - Favoriser les Parcours Professionnels en lien avec les besoins associatifs
6. **Accord relatif aux Heures Supplémentaires :**
 - Application informatique concernant la communication des remplacements possibles sur les autres établissements du Clos du Nid
7. **Accord relatif aux Astreintes : services spécifiques**
8. **Égalité Professionnelle**

❖ Par l'Organisation Syndicale La CGT :

1. **Salaires : Salaires « gelés » depuis 30 ans, pouvoir d'achat en baisse, CCUE au point mort :**
 - Augmentation des salaires pour tous : indexer les salaires sur les revalorisations du SMIC



- Prime d'intéressement (sur DEF 900 000€ d'excédent) : pour les salariés ? pour les cadres performants ?
 - Des compensations financières systématiques pour les horaires dérogatoires (travail de nuit, 12 heures, etc.)
2. **Attractivité : au regard de la pénurie de professionnels dans le / les secteur(s), valorisation du parcours professionnel par la formation en interne GEPP (Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels). Négociation sur la GEPP**
- Prise en charge des frais de transport :
 - Harmonisation des plannings pour les salariés d'un même secteur géographique pour faciliter le covoiturage
 - Prime annuelle frais de transport/carburant
 - Accès bornes électriques gratuites dans les établissements pour favoriser l'acquisition de véhicules électriques
3. **Environnement/pouvoir d'achat :**
- Prise en charge des frais de transport
 - Covoiturage ; réduction émission carbone
 - Bornes électriques gratuites dans tous les établissements pour tous les salariés qui le souhaite afin de les inciter à acquérir ce genre de véhicule
 - Harmonisation des plannings pour faciliter le covoiturage
 - Récupération de l'eau de pluie pour, à minima l'arrosage des espaces verts des différents établissements de l'Association
 - Composteurs
4. **Pénibilité / Dispositif fin de carrière et mesures pour l'Emploi :**
- A compter du 1er septembre 2025, un décret devrait autoriser le départ en pré-retraite progressive à partir de 60 ans : articulation avec le dispositif actuel dans l'Entreprise en date du 25/02/2020 et l'Avenant en date du 29/03/2023.
 - Covoiturage ; réduction émission carbone

❖ Par l'Organisation Syndicale FO :

1. **Attractivité / Loyauté :**
 - Création d'échelons pour les professionnels qui ont plus de 15 ans d'ancienneté au Clos du Nid
2. **Professionnels de nuit :**
 - 6 CT pour tous ces professionnels en lien avec l'évolution des missions
3. **Création d'une application « Remplacements » :**
 - Application qui répertorie tous les remplacements, longs et courts, au sein du Clos du Nid
 - Dématérialisation des contrats CDD
4. **Responsabilité sociale des entreprises (RSE) :**
 - Covoiturage
 - Autopartage (par secteur)
5. **Charte sur « Le Droit à la déconnexion »**
6. **Prime de Partage de la Valeur**

Vous en souhaitant bonne réception, veuillez recevoir, Monsieur le Délégué Syndical, mes sincères salutations.

Patrick JULIEN

Directeur Général

Copie : Mesdames, Messieurs Les Directeurs d'établissements



Direction générale
 Association - Le Clos du Nid
 Avenue Pierre Semard
 48100 MARVEJOLS - 04 66 32 03 11
 contact@closdunid.asso.fr
 www.closdunid.asso.fr





SDAS FO 48
site du clos du nid
route de Mende
48100 Grèzes

sdasfo48@orange.fr



SOYEZ RUSÉ

Adhérez
à un syndicat
Libre & Indépendant

